



PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 253

del 06-04-2022

SERVIZIO:

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 78 - 2022

OGGETTO: Procedura selettiva di progressione verticale interna. Approvazione dei verbali della commissione giudicatrice.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:
favorevole

li, 06-04-2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

li 06-04-2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Premesso che:

- per quanto prescritto all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 ed in coerenza con il Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019, con successivi Decreti del Presidente n. 26-46-54-74/2021 si è adottato, nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e nell'ambito del valore di spesa potenziale massima della dotazione organica ivi indicata, il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2021-2023, nonché il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2021, definiti in base alla capacità assunzionale dell'Ente per il medesimo triennio, il tutto come rappresentato nei prospetti ivi allegati ai medesimi decreti presidenziali;
- ai sensi di quanto prescritto all'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, con la predetta pianificazione triennale dei fabbisogni di personale si è tra l'altro ritenuto opportuno di pianificare per l'anno 2021, al fine di poter soddisfare le sopra citate esigenze dotazionali, la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO e dare in tal modo seguito al predetto indirizzo presidenziale attivando e definendo, a tal fine, la procedura comparativa interna, ai sensi del vigente Regolamento sulle Progressioni Verticali, approvato con Decreto Presidente n.102/2021, da riservarsi al personale già alle dipendenze dell'Ente, inquadrato nella Categoria B che, essendo in possesso del relativo titolo di studio, avrebbe realizzato il migliore punteggio nell'ambito della graduatoria conseguente allo svolgimento della selezione, finalizzata all'accertamento dell'idoneità all'esecuzione delle mansioni ascrivibili al profilo professionale innanzi citato;

Considerato altresì che, in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con propria determinazione dirigenziale n. 832/2021 si è tra l'altro disposto quanto segue:

- l'avvio della procedura amministrativa rivolta alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, da realizzarsi mediante attivazione, in base alle modalità regolamentari innanzi illustrate, della correlata procedura di progressione verticale interna, da riservarsi al personale già alle dipendenze dell'Ente, inquadrato nella Categoria B ed in possesso dei requisiti ivi prescritti;
- in coerenza con le prescrizioni dettate dalla corrispondente disciplina giuridica sancita dalla legge e dalla regolamentazione in vigore, l'approvazione dell'avviso di progressione verticale interna, finalizzata alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, ivi incluso il correlato modulo di domanda da presentare per partecipare alla procedura stessa;

Dato atto, pertanto, che:

- in coerenza con le modalità innanzi descritte, il suddetto avviso di progressione verticale interna è stato pubblicato all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente ed al sito web dell'Ente www.provincia.brindisi.it ("sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO") da giovedì 23 dicembre 2021 e per i successivi 15 giorni (fino al giorno di venerdì 7 gennaio 2022);
- entro il predetto termine di scadenza sono pervenute n. 5 (cinque) istanze di partecipazione alla selezione in argomento;

Dato atto, inoltre, che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 27/2022 si è disposto, tenuto conto delle sopra citate istanze di partecipazione ed in esecuzione di quanto prescritto nel predetto avviso di progressione verticale interna, l'ammissione alla partecipazione alla relativa selezione di n. 5 (cinque) candidati interni, come ivi nominativamente indicati, tutti in possesso dei prescritti requisiti d'accesso;
- in coerenza con quanto prescritto all'art. 4 del sopra citato avviso di progressione verticale interna, con propria determinazione dirigenziale n. 30/2022 si è disposto la nomina della commissione giudicatrice a cui si è demandato l'accertamento e la valutazione dell'idoneità, in capo ai suddetti

candidati ammessi, all'esecuzione delle mansioni ascrivibili al profilo professionale ivi selezionato;

Tutto ciò premesso;

Rilevato che in data 23 marzo 2022 la citata commissione giudicatrice ha completato, nel rispetto delle modalità e dei criteri ivi prescritti, i lavori connessi alla procedura selettiva in argomento e, con nota sottoscritta dal relativo Presidente prot. n. 10740/2022, ha trasmesso tutti gli atti alla direzione competente, unitamente a n. 3 verbali ed alla graduatoria finale di merito, quale documento quest'ultimo allegato al verbale n. 3, dalla quale si evince, a tutti gli effetti, che nessuno dei n. 2 (due) candidati interni, come ivi nominativamente indicati, resisi disponibili allo svolgimento della procedura selettiva medesima ha conseguito, in base agli esiti della corrispondente prova d'esame, la relativa idoneità all'esecuzione delle mansioni ascrivibili al profilo professionale testé citato;

Visto e considerato che, in coerenza con quanto prescritto nel sopra citato avviso di progressione verticale interna, sussisterebbero le condizioni giuridiche per poter adottare le determinazioni finalizzate all'approvazione di tutti gli atti della commissione giudicatrice preposta alla valutazione dei candidati, compresi i n. 3 verbali e la graduatoria finale di merito come innanzi descritto;

Considerato, altresì, che non può darsi luogo alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO atteso che, per quanto innanzi illustrato, in esito alla procedura selettiva finalizzata al reclutamento della corrispondente unità di personale non si è accertata, con riferimento ai n. 2 (due) candidati interni ammessi e disponibili allo svolgimento delle correlate prove d'esame, l'esistenza di figure professionali idonee all'esecuzione di detto profilo professionale;

Ritenuto, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 6-7/2021 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2021 – 2023 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Presidente n. 40/2021 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021;

Visto il Decreto del Presidente n. 23/2021 con cui è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione;

Visto il Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente con qualifica dirigenziale del Comparto Regioni – Autonomie locali;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Decreto del Presidente n. 41/2021 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di dare atto che risulta conclusa la procedura amministrativa di progressione verticale interna, rivolta alla copertura di n. 1 posto di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, da realizzarsi mediante costituzione, con il dipendente eventualmente valutato idoneo allo svolgimento delle mansioni connesse a tale profilo professionale, di rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.
3. Di disporre, a tutti gli effetti, in coerenza con quanto prescritto nel più volte citato avviso di progressione verticale interna, l'approvazione di tutti gli atti della commissione giudicatrice preposta alla valutazione dei candidati, compresi i n. 3 verbali e la graduatoria finale di merito, come meglio illustrato in premessa.
4. Di disporre infine, alla luce di quanto si evince dai predetti n. 3 verbali della commissione giudicatrice, che non può darsi luogo alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di organico di Categoria C, con profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO atteso che, per quanto meglio illustrato in premessa, in esito alla procedura selettiva finalizzata al reclutamento della corrispondente unità di personale non si è accertata, con riferimento ai n. 2 (due) candidati interni ammessi e disponibili allo svolgimento delle correlate prove d'esame, l'esistenza di figure professionali idonee all'esecuzione di detto profilo professionale.
5. Di attestare che, a norma dell'art. 147 bis del t.u. 267/2000, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'assunzione della spesa.
6. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
7. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.
8. Di dare atto che il responsabile del procedimento, nonché dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento, è la Dott.ssa Fernanda PRETE per la quale non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii..
9. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria amministrativa, entro i termini disposti dalla correlata normativa vigente.

La Dirigente
Dott.ssa Fernanda PRETE
Firmato digitalmente

Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi digitali dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.



PROVINCIA DI BRINDISI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 253 del 06-04-2022	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 78 - 2022
OGGETTO: Procedura selettiva di progressione verticale interna. Approvazione dei verbali della commissione giudicatrice.	

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: **Favorevole.**

li, 07-04-2022

IL DIRIGENTE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI
Dott. Maurizio RELLA



PROVINCIA DI BRINDISI

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 253 del 06-04-2022	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 78 - 2022
OGGETTO: Procedura selettiva di progressione verticale interna. Approvazione dei verbali della commissione giudicatrice.	

La presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio con il numero 2022000341, da oggi 07-04-2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 22-04-2022.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 07-04-2022, avendo ottenuto il visto di regolarità contabile sopra esposto

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO
DE FILIPPIS ROSA ANNA