



PROVINCIA DI BRINDISI

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI UN'UNITA' DI "ESPERTO IN GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO" (PROFILO SENIOR) PER LA DEFINIZIONE E L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 E 2021-2027 E PER LE PROGETTUALITÀ DEL PNRR

**ESTRATTI DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE
ESAMINATRICE N. 1 DELL'8 AGOSTO 2023 E N. 2 DEL 18 OTTOBRE 2023**

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI
(estratto del verbale n. 1 dell'8 agosto 2023)

OMISSIS

LA COMMISSIONE

PRENDE ATTO

-che la modalità prevista dal bando per l'accertamento delle competenze dei candidati ammessi è quella del colloquio sulle materie d'esame previste dal medesimo bando e che il punteggio minimo per il superamento della prova orale è fissato, come da bando, in 21/30.

-che il punteggio massimo conseguibile nella selezione è fissato in 40 punti, di cui 10 per la valutazione comparativa dei curricula e 30 per la valutazione del colloquio;

-che ai fini del conseguimento dell'idoneità sarà necessario aver ottenuto un punteggio complessivo di almeno 28/40;

-che la valutazione comparativa dei titoli avverrà esclusivamente sulla base di quanto dichiarato dai candidati/e, come sopra indicato, nella relativa domanda di partecipazione al concorso. La valutazione comparativa dei titoli precederà lo svolgimento del colloquio;

-che ai fini della valutazione dei titoli dichiarati si terrà conto dei titoli di servizio, dei titoli di studio e formativi, applicandosi, nella misura in cui è compatibile, il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

-che ai titoli prodotti dai/alle candidati/e è attribuibile, come da Regolamento degli Uffici e dei Servizi, aggiornato con Decreto del Presidente della Provincia n. 39 del 12.05.21, il punteggio massimo di 10/40, così suddiviso:

- a) Titoli di Studio fino ad un massimo di 6/10
- b) Titoli di Servizio fino ad un massimo di 2/10
- c) Curriculum Professionale fino ad un massimo di 2/10.

-che il citato Regolamento, nello specifico e testualmente, così prevede e che lo stesso opera, salvo previsioni speciali del bando di concorso:

Art. 85 Valutazione dei titoli:

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

<i>I Categoria</i>	<i>Titoli di studio</i>	<i>punti 6</i>
<i>II Categoria</i>	<i>Titoli di servizio</i>	<i>punti 2</i>
<i>III Categoria</i>	<i>Curriculum vitae</i>	<i>Punti 2</i>
	<i>Totale</i>	<i>punti 10</i>

La valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo prima dell'inizio della correzione delle prove scritte e deve essere resa nota agli interessati prima dell'effettuazione delle prove d'esame orali.

Art. 86 Valutazione dei titoli di studio:

I complessivi 6 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come segue:

Per il titolo di studio richiesto per l'accesso, punti 5 distribuiti come da prospetto che segue:

<i>Titolo espresso in decimi</i>		<i>Titolo espresso in sessantesimi</i>		<i>Titolo espresso con giudizio complessivo</i>	<i>Titolo di laurea</i>		<i>Valutazione</i>
<i>Da</i>	<i>A</i>	<i>Da</i>	<i>A</i>		<i>Da</i>	<i>A</i>	<i>Punti</i>
6,00	6,99	36	41	<i>Sufficiente</i>	66	76	0,75
7,00	7,99	42	47	<i>buono</i>	77	87	2
8,00	8,99	48	53	<i>distinto</i>	88	98	3,50
9,00	10,00	54	60	<i>ottimo</i>	99	110	4,50

Per la laurea con lode è attribuito il punteggio di 0,50.

Per ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: 0,20 punti

Per ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: 0,50 punti

Art. 87 Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 2 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo:

servizio di ruolo e non di ruolo prestato, presso pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche pari o superiori al posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni, = punti 0,0133

servizio di ruolo e non di ruolo prestato, presso pubbliche amministrazioni con funzioni corrispondenti o equiparabili a qualifiche inferiori rispetto al posto a concorso, punti 0,0066 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

I servizi alle dipendenze di aziende private sono equiparati al servizio prestato in ente pubblico.

Art. 88 Curriculum vitae

Nel curriculum vitae vengono valutate le attività formative e professionali, debitamente documentate e non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, che evidenziano una specializzazione professionale e capacità rilevanti rispetto al profilo del posto da conferire, negli anni previsti per il relativo percorso accademico, la partecipazione a seminari, convegni, ecc., anche come docente o relatore, se trattasi di attività pertinenti con il profilo professionale richiesto dal bando di concorso, quindi, tenendo conto esclusivamente delle attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso; sono, altresì, rilevanti ai fini della valutazione del curriculum:

le specializzazioni conseguite in attività connesse con l'espletamento delle funzioni del profilo professionale richiesto o per lo stesso espressamente richieste;

le pubblicazioni, attinenti direttamente, ai contenuti professionali del posto a concorso;

esperienze all'estero, se pertinenti;

*conoscenze di lingue straniere, solo se acquisite con esperienze di vita o formative documentabili;
la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso;
l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella a concorso.*

Le esperienze del curriculum sono valutabili se pertinenti rispetto al profilo professionale del posto messo a concorso e se attestate dal candidato/a nelle forme di legge, con chiara indicazione dei tempi, dei luoghi e degli enti presso cui tali esperienze sono maturate, al fine di consentire all'Amministrazione le necessarie verifiche d'ufficio.

Per i concorrenti aventi diritto alla riserva come interni operano le disposizioni speciali previste dall'art. 67 ed il punteggio è attribuito anche tenendo conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori, formalmente assegnate e di eventuali encomi.

Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

**LA COMMISSIONE, PRESO ATTO DELLE RICHIAMATE NORME
DISPONE
ALL'UNANIMITA' QUANTO SEGUE:**

per la valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio e dei curricula dei/le candidati/e ammessi/e alla selezione di che trattasi, i seguenti criteri, tenendo conto degli artt. 86, 87 e 88 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, come sopra richiamati, in quanto compatibili con le prescrizioni del bando di concorso, *lex specialis* del procedimento *de quo*:

- ✓ così come prescritto dall'art. 6 del bando di concorso di che trattasi, la valutazione comparativa dei titoli, avverrà esclusivamente sulla base di quanto dichiarato dai candidati/e nella relativa domanda di partecipazione alla selezione.
- ✓ saranno valutati solo ed esclusivamente i titoli di servizio e le esperienze professionali e formative pertinenti con il profilo professionale ricercato, nonché i titoli anche di livello superiore, purchè coerenti con la figura professionale da assumere, in termini di conoscenze tecniche necessarie;
- ✓ non saranno presi in considerazione i titoli di studio, di servizio e formativi che non siano stati dichiarati in maniera completa e puntuale dai/le candidati/e, con indicazione precisa dei periodi di riferimento, degli enti presso cui la formazione/l'esperienza è stata svolta (anche ai fini delle verifiche d'ufficio che l'Amministrazione dovrà effettuare per accertare il possesso dei titoli, autodichiarati in sede di partecipazione alla procedura concorsuale, sempre se maturati entro i termini di scadenza dell'avviso stesso e idoneamente e ritualmente autocertificati, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, in sede di domanda di ammissione alla presente procedura concorsuale);
- ✓ il titolo di accesso al concorso è la Laurea in Economia aziendale – Economia bancaria – Economia bancaria, finanziaria e assicurativa – Economia delle amministrazioni dell'economia pubbliche e delle istituzioni internazionali – Economia e commercio o equipollenti, conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n. 509/1999 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero il possesso della corrispondente Laurea specialistica (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999, ovvero della corrispondente Laurea Magistrale (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel nuovo Decreto interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla G.U.R.I. del 7 ottobre 2009, n. 233 così come indicato all'art. 2 lett. A del bando della suddetta selezione;
- ✓ saranno valutate le attività professionali in Italia e all'estero, documentate per durata e tipologia, compresa la libera professione, che non siano state valutate, né possono essere valutabili, nei titoli di servizio e che, comunque, attribuiscono un valore alle capacità individuali, sempre se attinenti al profilo professionale richiesto. In tutti quei casi in cui è evidente la genericità delle informazioni fornite nel curriculum non si procederà ad effettuare la valutazione delle stesse;
- ✓ sarà valutata con punteggio pari a 0,25 l'abilitazione professionale nell'ambito della categoria dell'esperienza formativa.

Stabiliti questi preliminari criteri,

LA COMMISSIONE

-per ciò che non è disciplinato nel Regolamento e nel Bando, **CONFERMA**, in analogia ai concorsi posti in essere da questo Ente, la ripartizione, di 2 punti massimi, previsti per la valutazione del curriculum, come segue:

- sarà attribuito max 1 punto per le esperienze professionali;
- sarà attribuito max 1 punto per le esperienze formative.

All'interno delle esperienze formative la Commissione, all'unanimità, stabilisce i seguenti sottotitoli e relativi punteggi massimi da attribuire:

Specializzazioni:	punti 0,25 per ciascuna specializzazione conseguita
Pubblicazioni:	punti 0,10 per ciascuna pubblicazione
Esperienze all'estero:	punti 0,20 per ciascuna esperienza
Corsi di perfezionamento e certificazioni:	punti 0,05 per ciascuna di esse
Idoneità concorsi:	punti 0,10 per ciascuna idoneità conseguita
Tirocini formativi	punti 0,25 per ciascun tirocinio
Abilitazione professionale con iscrizione ad albi	punti 0,25 per ciascuna abilitazione

All'interno dell'esperienza professionale (diversa da quella valutata nei titoli di servizio), purché pertinente con il profilo professionale da assumere di "un esperto in gestione, monitoraggio e controllo", la Commissione, all'unanimità, stabilisce i seguenti sottotitoli e relativi punteggi massimi da attribuire:

libera professione:	0,10 per anno/frazione d'anno
docenza	0,10 per docenza
incarichi/collaborazioni	0,10 per contratto

Qualora il punteggio totale attribuito per ciascuna delle due categorie di titoli valutati (esperienze professionali e formative) superi il punteggio massimo consentito (pari a 1 per categoria) verrà automaticamente considerato il valore fino alla soglia massima di 1.

Analogamente sarà fatto per l'eventuale valutazione del curriculum che, per gli elementi dichiarati e valutati, dovesse superare il punteggio massimo di 2 punti.

DA ATTO

-che, non essendo previsto per il profilo professionale relativo ai posti messi a concorso la presenza obbligatoria di un esperto per la verifica della conoscenza della lingua inglese e dell'Informatica, si farà riferimento, per questo ambito di valutazione, alle competenze comprovate e interne alla stessa Commissione.

OMISSIS

TRACCE PROVE DI ESAME
(estratto del verbale n. 2 del 18 ottobre 2023)

OMISSIS

LA COMMISSIONE

FORMULA

I seguenti quesiti, divisi in n.7 blocchi di sei domande ciascuno (all.1)

1° Blocco

- Come viene disciplinata la procedura di scelta del contraente nel nuovo Codice dei contratti pubblici (d. lgs n. 36/2023)?
- Quali sono i principali strumenti finanziari su cui si fonda la politica di coesione per il settennio 2021-2027?
- Nell'ambito delle procedure finanziarie regolanti gli interventi PNRR, quali sono le principali modalità di contabilizzazione delle risorse da parte degli enti territoriali in qualità di soggetti attuatori?
- Quali sono le finalità, i contenuti e le procedure di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'allegato 4.1 del d.lgs. 118/2011
- Next Generation EU
NextGenerationEU is more than a recovery plan – it is a once in a lifetime chance to emerge stronger from the pandemic, transform our economies and societies, and design a Europe that works for everyone.
We have everything we need to make this happen. We have a vision, we have a plan and we have agreed to invest €806.9 billion together. Find out how the EU is making Europe healthier, greener, and more digital, and how you can be part of the change.

FTP cosa significa ?

- Presentazione telematica dei file
- Protocollo di trasferimento file
- Personale trasmissione dei file
- Primaria telecomunicazione dei file

2° Blocco

- Come viene disciplinata la figura del RUP nel nuovo Codice dei contratti pubblici (d. lgs n. 36/2023)?
- Qual è il contesto normativo in cui si inquadra il PNRR?
- Nell'ambito delle disposizioni attuative del PNRR previste dall'art. 9 del decreto-legge n. 77/2021 per gli Enti Locali, cosa si intende per “perimetrazione” degli interventi?
- Quali sono le finalità e le procedure di approvazione dell'assestamento di bilancio e della Salvaguardia degli Equilibri negli enti locali (articolo 193 del TUEL)
- Make It Green
Europe is on track to become the first climate-neutral continent by 2050 – we will produce no more greenhouse gases than our ecosystems can naturally absorb. With NextGenerationEU, we will invest in

environmentally-friendly technologies, roll out greener vehicles and public transport, and make our buildings and public spaces more energy efficient.

But we also need to protect our natural environment. We will:

improve water quality in our rivers and seas, reduce waste and plastic litter, plant billions of trees and bring back the bees

create green spaces in our cities and increase the use of renewable energy

make farming more environmentally-friendly so our food is healthier.

Quale tra questi software non è un sistema operativo ?

- Android
- Linux
- Office
- Windows

3° Blocco

- Quali sono le principali novità introdotte dal nuovo Codice dei contratti pubblici (d. lgs n. 36/2023) in materia di programmazione?
- Quali sono le finalità e gli elementi strutturali che caratterizzano il PNRR?
- Nell'ambito delle procedure finanziarie regolanti gli interventi PNRR quali norme di semplificazione e flessibilità in materia di accertamento delle entrate degli Enti Locali sono state introdotte al fine di favorire l'attuazione del PNRR?
- Qual è la funzione e quali le modalità di costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato negli enti locali
- Make it Digital
The future will be driven by technology. So we're making the next 10 years Europe's digital decade!
With NextGenerationEU:
you will be able to connect everywhere with 5G and EU-wide ultra-fast broadband
you will receive a digital identity (eID), making it easier to access online public services and giving you more control over your personal data
our cities will become smarter and more efficient
online shopping will be more secure
artificial intelligence will help us to fight climate change and improve healthcare, transport and education.
The EU is funding online training courses so that everyone, young or old, can improve their digital skills. We're helping small and medium-sized businesses go online. And we're making e-education more accessible.

Cosa significa l'acronimo URL ?

- Uniform Resource Locator ovvero, ad identificare univocamente l'indirizzo di una risorsa in Internet
- Union Resource Location, ovvero ad unire le risorse in un'unica posizione

- Upload Resource Limited, ovvero a limitare il caricamento delle risorse in Internet
 - Universal Resource Language, ovvero ad uniformare il linguaggio nella rete Internet
-

4° Blocco

- Quali sono le principali novità introdotte dal nuovo Codice dei contratti pubblici (d. lgs n. 36/2023) in materia di progettazione?
- Come si articolano i progetti di investimento inseriti nel PNRR?
- Quali particolari norme sono state introdotte (art. 15, del decreto-legge n. 77 del 2021) al fine di favorire l'attuazione del PNRR da parte degli Enti Locali con riferimento alle procedure contabili di gestione delle risorse?
- Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) negli enti locali
- Make it Healthy
The coronavirus pandemic has affected us all in one way or another – physically, mentally, socially. Now, we want to build a safer and healthier EU so that we are better prepared for any future crisis. With NextGenerationEU, we will:
work with all EU countries to protect against health threats
invest more in research and innovation to develop vaccines and treatments, not just for new diseases like coronavirus, but also for cancer
modernise our health systems so that hospitals in every EU country have better access to new technology and to medical supplies
fund training for Europe's medical and healthcare professionals.

Quale tra le seguenti affermazioni non è corretta. Un virus può: ?

- Cancellare dati
 - Danneggiare l'hardware
 - Danneggiare il software applicativo
 - Compromettere il sistema operativo
-

5° Blocco

- Come vengono disciplinate le modalità di affidamento dei contratti di importo inferiore alle soglie europee nel nuovo Codice dei contratti pubblici (d. lgs n. 36/2023)?
- Quali principali tipologie di finanziamento caratterizzano le politiche di coesione dell'UE?
- Nell'ambito delle procedure regolanti gli interventi PNRR, quali sono le finalità e le funzionalità del sistema REGIS?
- Le Variazioni di Bilancio negli enti locali - Tipologie di Variazioni di Bilancio

- **Make it Strong**
The pandemic has impacted all of our lives. Many have suffered illness or bereavement, others have lost jobs or income. Now we want to build a stronger, more resilient Europe.
With NextGenerationEU, we are:
encouraging young people to study science and technology, which open doors to the green and digital jobs of the future
supporting further education and apprenticeships
offering loans and grants to young entrepreneurs.
But the EU is also helping many sectors bounce back. We're boosting support for tourism, culture and the arts across the Union, making them more digital and sustainable.

Permettono di collegare dispositivi hardware... ?

- INP, OUT, HP
- USB, DVI, HDMI
- BIOS, RAM, ROM
- XLS, DOC, PDF

6° Blocco

- Quali sono i criteri di aggiudicazione degli appalti in base al nuovo Codice dei contratti pubblici (d. lgs n. 36/2023)?
- Quali sono le tipologie e quale il ruolo dei fondi europei nel sostenere il processo di convergenza
- Nell'ambito delle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR., quali principali attività sono poste in capo ai "Soggetti Attuatori"?
- Il rendiconto di gestione negli enti locali
- **Make it Equal**
From north to south, east to west, we want to build a Europe that works for everyone. We want all Europeans to have equal opportunities, whoever they are and wherever they live. And we want to celebrate diversity in all its forms.
With NextGenerationEU, we are:
fighting against racism and xenophobia
promoting gender equality and women's empowerment
protecting the rights of the LGBTQI+ community and combating discrimination
strengthening EU law to cover all forms of hate speech and hate crime.
Equality also means economic and social opportunities for all. With NextGenerationEU, we are boosting employment opportunities for people with disabilities, as well as for those living in rural, remote or disadvantaged areas. We are helping more people get decent, adequate housing. And we are investing in inclusive education for children, whatever their background, situation or special needs.

Alcune applicazioni di produttività di ufficio sono ?

- Windows, Linux
- Word, Excel

- LinkedIn, Twitter
 - Norton, McAfee
-

7° Blocco

- Qual è il ruolo dei principi nel nuovo Codice dei contratti pubblici (d. lgs n. 36/2023) con particolare riferimento al principio di risultato?
- Cosa è il Fondo nazionale per lo Sviluppo e la Coesione (FSC)?
- In sede di Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di cui alla circolare MEF n. 27 del 15/09/2023, quali ambiti di interesse per i soggetti attuatori sono stati introdotti con l'adozione dell'appendice tematica?
- Il Bilancio di Previsione negli enti locali
- Research and Innovation
Research and innovation (R&I) are amongst the most powerful tools to boost the Union's economies and competitiveness. They are also instrumental for the green and digital transitions. The Recovery and Resilience Facility represents a unique opportunity to accelerate the development and the transformation of the R&I system in Member States. Measures included in the plans are notably aimed at reducing the fragmentation of national R&I systems, increasing the attractiveness of research careers, facilitating access to funding, supporting knowledge and technology transfer, as well as investing in R&I activities in key areas, including multi-country initiatives.

Qual è la caratteristica principale di un programma open source ?

- La libera consultazione del codice sorgente
 - L'apertura libera di tutte le porte di un dispositivo informatico
 - La connessione sempre aperta alla rete internet
 - La libera scrittura su un foglio senza margini
-

OMISSIS
