



## PROVINCIA DI BRINDISI

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 933

del 29-12-2022

SERVIZIO:

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 260 - 2022

OGGETTO: Copertura di n. 1 posto di d.o. (ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO) con ricorso alla procedura comparativa interna (art. 52, c. 1-bis d.lgs. n. 165/2001). Approvazione verbali commissione giudicatrice e della relativa graduatoria finale di merito.

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:  
favorevole

li, 29-12-2022

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
PRETE FERNANDA

**Il presente atto comporta impegno di spesa e ai sensi e per gli effetti dell art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i., diventerà esecutivo dopo apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria**

li 29-12-2022

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

**Premesso che:**

- per quanto prescritto al sopra citato art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 ed in coerenza con il Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019, con Decreti del Presidente nn. 44-98-122/2022 si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2022 – 2024, nonché il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2022, definiti in base alla capacità assunzionale dell'Ente per il medesimo triennio, il tutto come rappresentato nei prospetti ivi allegati al medesimo decreto presidenziale;
- nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e nell'ambito del valore di spesa potenziale massima della dotazione organica ivi indicata, con la predetta pianificazione triennale dei fabbisogni di personale si è tra l'altro ritenuto opportuno di pianificare, per l'anno 2022, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, con profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, mediante reclutamento di tale unità con attivazione di una procedura comparativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis d.lgs. n. 165/2001;

**Considerato** quindi che, in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con propria determinazione dirigenziale n. 760/2022 si è tra l'altro disposto quanto segue:

- l'avvio della procedura amministrativa rivolta all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1), da realizzarsi mediante procedura comparativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis d.lgs. n. 165/2001, così come anche disciplinato nel vigente *“Regolamento provinciale per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito”*;
- in coerenza con le prescrizioni dettate dalla corrispondente disciplina giuridica sancita dalla legge e dalla regolamentazione in vigore, l'approvazione dell'avviso di procedura comparativa interna (e relativi allegati A.1 ed A.2), finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1), il tutto come rappresentato nel prospetto ivi allegato, quale parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento dirigenziale;

**Dato atto, pertanto, che:**

- in coerenza con le modalità innanzi descritte, in data 29 novembre 2022 il suddetto avviso di procedura comparativa interna è stato pubblicato all'albo pretorio, sul sito WEB Amministrazione Trasparente ed è stato reso noto a tutto il personale dipendente dell'Ente;
- entro il termine di scadenza ivi previsto, vale a dire entro il termine perentorio di quindici giorni dalla predetta data di pubblicazione, sono validamente pervenute n. 5 (cinque) istanze di partecipazione alla procedura comparativa in argomento;

**Dato atto**, altresì, che con propria Determinazione Dirigenziale n. 831/2022, tenuto conto delle sopra citate istanze di partecipazione ed in esecuzione di quanto prescritto nel predetto avviso di concorso pubblico, si è disposto, tra l'altro, in esito alle operazioni istruttorie connesse alla verifica di tali istanze di partecipazione, l'accertamento della regolarità di quelle facenti capo a sole n. 3 (tre) candidate, come ivi nominativamente indicate, tutte in possesso dei prescritti requisiti d'accesso alla procedura selettiva e, pertanto, l'ammissione di queste ultime alla partecipazione alla procedura selettiva stessa;

**Dato atto**, inoltre, che con propria determinazione dirigenziale n. 850/2022, così come successivamente rettificata con determinazione dirigenziale n. 884/2022, si è disposto la nomina della commissione giudicatrice a cui si è demandato l'accertamento e la valutazione dell'idoneità, in capo alle suddette candidate ammesse, all'esecuzione delle mansioni ascrivibili al profilo professionale ivi selezionato;

**Tutto ciò premesso;**

**Rilevato** che in data 29 dicembre 2022 la citata commissione giudicatrice ha completato, nel rispetto delle modalità e dei criteri ivi prescritti, i lavori connessi alla procedura selettiva in argomento e, con nota sottoscritta dal segretario verbalizzante prot. n. 41481/2022, ha trasmesso tutti gli atti alla direzione competente, unitamente a n. 3 verbali ed alla graduatoria finale di merito, quale documento quest'ultimo allegato al verbale n. 3 e di seguito riportata, con l'indicazione dei relativi nominativi disposti dall'alto verso il basso, in base all'ordine decrescente del punteggio conseguito:

<b>NUNERO D'ORDINE</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
<b>1</b>	<b>IAIA VITA</b>	<b>OMISSIS</b>
<b>2</b>	<b>CHIONNA ANGELA</b>	<b>OMISSIS</b>
<b>3</b>	<b>CAFORIO ANGELA</b>	<b>OMISSIS</b>

**Visto e considerato** che, in coerenza con quanto prescritto nel più volte citato avviso di procedura selettiva, sussisterebbero le condizioni giuridiche per poter adottare le determinazioni finalizzate all'approvazione di tutti gli atti della commissione giudicatrice preposta alla valutazione dei candidati/e, compresi i n. 3 verbali e la graduatoria finale di merito come sopra-riportata;

**Considerato** altresì che, in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale ed alla luce di quanto prescritto nel relativo avviso di procedura selettiva, si provvederà alla copertura di n. 1 posto, nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1) mediante inquadramento giuridico, in tale profilo professionale, del soggetto utilmente collocato nella sopra citata graduatoria finale di merito e, come tale, quale soggetto avente titolo alla sottoscrizione del correlato contratto individuale di lavoro, in costanza di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, secondo lo schema di contratto allegato alla propria determinazione dirigenziale n. 760/2022;

**Vista** la documentazione, acquisita agli atti di questo settore, dalla quale risulta che la sopra citata n. 1 unità di personale è in possesso dei requisiti prescritti per poter svolgere, a tutti gli effetti, le mansioni ascrivibili al profilo professionale come innanzi citato;

**Dato atto che:**

- sono stati osservati gli adempimenti prescritti dall'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 relativamente alla copertura dei posti di organico come innanzi illustrati;
- per quanto disposto all'art. 3, comma 8, legge n. 56/2019, nel triennio 2022-2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, d.lgs. n. 165/2001 (Enti Locali compresi) e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del medesimo decreto;

**Ritenuto** pertanto necessario, alla luce di quanto sopra citato ed al fine di consentire la più celere definizione della procedura di reclutamento di cui trattasi, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 10-11/2022 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2022 – 2024 ed i relativi allegati;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 56/2022 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 76/2022 con cui è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 24/2022 di approvazione definitiva della salvaguardia degli equilibri di bilancio 2022;

**Visto** i Decreti del Presidente n. 98-122/2022 con cui si è approvato il PIAO per il triennio 2022 – 2024 ed i relativi allegati;

**Visti** i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

**Vista** la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** lo Statuto provinciale;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 139/2022 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

## **D E T E R M I N A**

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di dare atto che risulta conclusa la procedura selettiva rivolta alla copertura di n. 1 posto di organico di Categoria D, con profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, da realizzarsi mediante inquadramento giuridico, in tale profilo, con il soggetto utilmente collocato nella relativa graduatoria finale di merito e, come tale, quale soggetto avente titolo all'esecuzione delle prestazioni lavorative ascrivibili al medesimo profilo professionale.
3. Di disporre, a tutti gli effetti, in coerenza con quanto previsto nel più volte citato avviso di procedura selettiva, l'approvazione di tutti gli atti della commissione giudicatrice preposta alla valutazione delle candidate, compresi i n. 3 verbali e la graduatoria finale di merito, come di seguito riportata e redatta in base all'ordine decrescente della valutazione complessiva e definitiva ivi attribuita alle interessate:

<b>NUNERO D'ORDINE</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b>
<b>1</b>	<b>IAIA VITA</b>	<b>OMISSIS</b>
<b>2</b>	<b>CHIONNA ANGELA</b>	<b>OMISSIS</b>
<b>3</b>	<b>CAFORIO ANGELA</b>	<b>OMISSIS</b>

4. Di dichiarare, per effetto di quanto disposto al punto precedente, vincitrice della predetta procedura selettiva la Sig.ra Dott.ssa Vita IAIA, quale candidata utilmente collocata nella relativa graduatoria finale di merito e, come tale, quale soggetto avente titolo all'inquadramento giuridico nel profilo professionale sopra citato.
5. Di disporre, in coerenza con quanto prescritto nella vigente programmazione triennale del fabbisogno del personale, che si provvederà alla copertura di n. 1 posto, nell'ambito della dotazione organica dell'Ente, di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1) mediante inquadramento giuridico, in tale profilo professionale, della Sig.ra Dott.ssa Vita IAIA, secondo lo schema di contratto individuale di lavoro, in costanza di rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, allegato alla propria determinazione dirigenziale n. 760/2022.
6. Di disporre che si farà fronte all'onere connesso alla costituzione del predetto rapporto di lavoro con le risorse finanziarie stanziare sugli appositi capitoli di spesa del corrente bilancio per il triennio 2022 – 2024.
7. Di attestare che, a norma dell'art. 147 bis del t.u. 267/2000, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'assunzione della spesa.
8. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
9. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.
10. Di dare atto che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda PRETE, coadiuvata dal responsabile del procedimento Dott. Michele Mancarella, per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.
11. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria amministrativa, entro i termini disposti dalla correlata normativa vigente.

**La Dirigente  
Dott.ssa Fernanda PRETE**

*Firmato digitalmente*

*Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi digitali dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.*



## PROVINCIA DI BRINDISI

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 933 del 29-12-2022	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 260 - 2022
OGGETTO: Copertura di n. 1 posto di d.o. (ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO) con ricorso alla procedura comparativa interna (art. 52, c. 1-bis d.lgs. n. 165/2001). Approvazione verbali commissione giudicatrice e della relativa graduatoria finale di merito.	

Ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile: **Favorevole, preso atto di quanto riportato ai punti 6. e 7. del dispositivo del provvedimento.**

li, 29-12-2022

**IL DIRIGENTE DELL'AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI**  
**Dott. Maurizio RELLA**