



## **PROVINCIA DI BRINDISI**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 270

del 18-05-2020

SERVIZIO:

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 85 - 2020

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di un Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed art. 70 del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Ammissione dei concorrenti.

#### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:

li, 18-05-2020

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
PRETE FERNANDA

**Il presente atto non comporta impegno di spesa ed è immediatamente esecutivo**

li 18-05-2020

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

**Premesso che:**

- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019 si è disposto l'approvazione del Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi nel quale, tra l'altro, alla luce della normativa di disciplina del processo di riordino delle funzioni provinciali e dei correlati atti organizzativi fin qui adottati, si sono efficacemente descritti gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente;
- per quanto prescritto all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dal d.lgs. n. 75/2017 ed in coerenza con il sopra citato Piano di riassetto organizzativo, con Decreto del Presidente n. 60/2019 si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2019-2021;

**Rilevato** che il processo di riordino funzionale, connesso all'adozione delle misure disposte dalla legge n. 56/2014 (c.d. legge Delrio), ha dato luogo, per vari motivi, ad un contestuale esodo di personale dipendente che, rivelatosi particolarmente ingente e significativo, ha determinato esiti alquanto sfavorevoli in termini soprattutto di efficienza nella gestione amministrativa e di supporto alle funzioni fondamentali dell'Ente, stante la sopravvenuta carenza in tali ambiti funzionali, in particolare, di posizioni con qualifica dirigenziale, in grado di fornire, tra l'altro, l'opportuno e necessario contributo di professionalità nella concreta ed effettiva realizzazione del passaggio istituzionale ivi previsto;

**Rilevato** inoltre che, alla luce delle svariate necessità operative connesse soprattutto ai recenti processi di riordino funzionale e contabile e stante la perdurante assenza di figure dirigenziali provviste dei necessari requisiti di professionalità, con la predetta pianificazione triennale dei fabbisogni di personale si è tra l'altro ritenuto opportuno di programmare la temporanea copertura, nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e nell'ambito del valore di spesa potenziale massima della dotazione organica ivi indicato, di n. 1 posto di Dirigente del Servizio Finanziario avvalendosi, a tal fine, della modalità di reclutamento prevista all'art. 110 c. 1 d.lgs. n. 267/2000 (assunzione a termine con un incarico a contratto), il tutto nelle more della completa definizione della procedura amministrativa connessa alla copertura del relativo posto vacante di organico a tempo pieno ed indeterminato;

**Considerato** che, in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con propria Determinazione Dirigenziale n. 44/2020 si è tra l'altro disposto quanto segue:

- l'avvio della procedura amministrativa rivolta alla copertura del posto di organico di Dirigente del Servizio Finanziario (attualmente AREA 2), mediante selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato della relativa unità di Dirigente, ai sensi dell'art. 110 c. 1 d.lgs. n. 267/200;
- in esecuzione di quanto sopra ed in coerenza con quanto prescritto all'art. 110 c. 1 d.lgs. n. 267/2000 e disciplinato all'art. 70 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'approvazione del relativo avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio (e relativo allegato), finalizzata all'acquisizione delle candidature dei soggetti che fossero interessati, in quanto provvisti dei requisiti ivi prescritti, all'eventuale citata assunzione a tempo pieno e determinato prevedendo, a tal riguardo, che il medesimo avviso venisse pubblicato integralmente all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente ed al sito web dell'Ente [www.provincia.brindisi.it](http://www.provincia.brindisi.it) ("sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO") e che le correlate domande di partecipazione fossero presentate, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio di giorni 30 successivi a quello di inizio della suddetta pubblicazione;

**Dato atto pertanto che:**

- in coerenza con le modalità innanzi descritte, il suddetto avviso di selezione è stato pubblicato all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente ed al sito web dell'Ente [www.provincia.brindisi.it](http://www.provincia.brindisi.it) ("sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO") da lunedì 3 febbraio 2020 e per i successivi 30 giorni (fino al giorno di mercoledì 4 marzo 2020);

- entro il predetto termine di scadenza sono pervenute n. 10 (dieci) istanze di partecipazione alla selezione pubblica in argomento, indicate nominativamente nell'elenco di seguito riportato:

NUNERO D'ORDINE	COGNOME E NOME	CODICE FISCALE
1	COPPOLA SALVATORE	CPPSVT61C06L213A
2	DE TOMMASO ROSARIA	DTMRSR60S56H645U
3	GARIBALDI ALFREDO	GRBLRD69M28E205J
4	LEGROTTAGLIE STEFANO	LGRSFN62E17G187H
5	MATARRESE GIUSEPPE	MTRGPP73D26F205G
6	QUARTULLI GIOVANNI	QRTGNN66D17G187X
7	RELLA MAURIZIO	RLLMRZ64P22B180D
8	RIZZO FABIO	RZZFBA76D14I119B
9	ROSATO IGNAZIO GIUSEPPE	RSTGZG78C09B180G
10	SCOTTO di MARCO RICCARDO	SCTRCR86E01B180H

**Richiamato** l'art. 70, comma 7, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi il quale prevede testualmente che *l'ammissione dei concorrenti è effettuata dall'ufficio competente per la gestione delle risorse umane ed è disposta con apposita determinazione dirigenziale;*

**Ricordato** che l'art. 3 dell'avviso di selezione pubblica in argomento pone in capo ai candidati, oltre al possesso dei requisiti generali, quelli specifici come di seguito riportati:

- il possesso del titolo di studio prescritto (diploma di laurea in Economia e Commercio o equipollente, conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n. 509/1999 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero il possesso della corrispondente Laurea specialistica (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero della corrispondente Laurea Magistrale (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel nuovo Decreto interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla G.U.R.I. del 7 ottobre 2009, n. 233);
- il possesso di taluni requisiti professionali e/o culturali;
- la conoscenza della lingua inglese (nonché, ove opportuno in relazione al profilo professionale richiesto, di altre lingue straniere);
- la buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- i suddetti requisiti generali e specifici richiesti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine (mercoledì 4 marzo 2020) stabilito nell'avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione;

**Atteso** che sono stati presi in considerazione i titoli di studio equipollenti ed equiparati a quello richiesto dal bando secondo quanto previsto esclusivamente dalle Leggi e dai Decreti ministeriali che dichiarano l'equipollenza e l'equiparazione tra titoli di studio ai fini della partecipazione a pubblici concorsi;

**Preso atto** che le singole domande di partecipazione sono state debitamente esaminate, per la verifica del possesso di tutti i requisiti previsti, come innanzi illustrato, dall'avviso di selezione pubblica e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, da parte dell'ufficio competente;

**Accertato** che non si sono rilevate domande di partecipazione non conformi ai requisiti, le modalità ed i termini di presentazione ivi prescritti e, pertanto, i rispettivi n. 10 (dieci) candidati possono

essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato della relativa unità di Dirigente del Servizio Finanziario (attualmente AREA 2), ai sensi dell'art. 110 c. 1 d.lgs. n. 267/2000;

**Preso atto**, inoltre, che all'art. 6 del più volte citato avviso di selezione pubblica è prescritto quanto segue:

*“L'elenco degli ammessi alla prova d'esame sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in “sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO”.*

*Tale pubblicazione ha valore di legale conoscenza a tutti gli effetti. All'interno della stessa pubblicazione saranno, altresì, riportate la sede, la data e l'ora della prova d'esame.*

*La mancata presentazione, per qualsiasi motivo, nel giorno ed ora indicate sarà qualificata come rinuncia alla partecipazione alla presente procedura.*

*Il/la candidato/a, a pena di esclusione, dovrà presentarsi alla prova d'esame munito di documento di identità in corso di validità”;*

**VISTO** il Decreto del Presidente n. 24/2020 con cui, in coerenza con quanto prescritto all'art. 6 del più volte citato avviso di selezione pubblica, si è disposto la costituzione della commissione di valutazione a cui è demandata l'accertamento e la valutazione dei titoli, delle competenze professionali e delle attitudini organizzative e manageriali dei vari candidati ammessi alla selezione pubblica medesima;

**Ritenuto**, tanto sopra premesso, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 29-30/2019 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2019 – 2021 ed i relativi allegati;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 74/2019 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come da ultimo integrato e modificato con decreto presidenziale n. 90/2019;

**Visti** i vigenti CCNL del personale dirigente del Comparto Funzioni locali;

**Vista** la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Visto** lo Statuto provinciale;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 8/2020 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

## **D E T E R M I N A**

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di dare atto che, in coerenza con i termini di presentazione ivi prescritti, sono pervenute n. 10 (dieci) domande di partecipazione, nominativamente indicate in premessa, alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato della

relativa unità di Dirigente del Servizio Finanziario (attualmente AREA 2), ai sensi dell'art. 110 c. 1 d.lgs. n. 267/200.

3. Di disporre, in esecuzione di quanto stabilito al precedente punto n. 2 ed in coerenza con quanto prescritto nell'avviso di selezione pubblica, l'ammissione alla partecipazione alla selezione medesima dei seguenti n. n. 10 (dieci) candidati:

<b>NUNERO D'ORDINE</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CODICE FISCALE</b>
<b>1</b>	<b>COPPOLA SALVATORE</b>	<b>CPPSVT61C06L213A</b>
<b>2</b>	<b>DE TOMMASO ROSARIA</b>	<b>DTMRSR60S56H645U</b>
<b>3</b>	<b>GARIBALDI ALFREDO</b>	<b>GRBLRD69M28E205J</b>
<b>4</b>	<b>LEGROTTAGLIE STEFANO</b>	<b>LGRSFN62E17G187H</b>
<b>5</b>	<b>MATARRESE GIUSEPPE</b>	<b>MTRGPP73D26F205G</b>
<b>6</b>	<b>QUARTULLI GIOVANNI</b>	<b>QRTGNN66D17G187X</b>
<b>7</b>	<b>RELLA MAURIZIO</b>	<b>RLLMRZ64P22B180D</b>
<b>8</b>	<b>RIZZO FABIO</b>	<b>RZZFBA76D14I119B</b>
<b>9</b>	<b>ROSATO IGNAZIO GIUSEPPE</b>	<b>RSTGZG78C09B180G</b>
<b>10</b>	<b>SCOTTO di MARCO RICCARDO</b>	<b>SCTRCR86E01B180H</b>

4. Di disporre che, in coerenza con quanto prescritto nell'avviso di selezione pubblica, il predetto elenco degli ammessi alla selezione medesima sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in "sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO" ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei n. 10 candidati ammessi ai quali, pertanto, non sarà inviato alcun ulteriore avviso.
5. Di dare atto che l'Ente si riserva il diritto di revocare il relativo avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.
6. Di dare atto che il procedimento potrà essere concluso, con l'assunzione finale, solo al verificarsi di tutti i presupposti previsti dalle vigenti disposizioni di legge in tema di assunzioni nella pubblica amministrazione.
7. Di dare atto, altresì, che resta salva la facoltà dell'Ente di risolvere unilateralmente e anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo determinato, ove intervengano pronunce giudiziali amministrative-contabile in materia ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in ordine alle facoltà assunzionali dell'Ente medesimo.
8. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
9. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.

10. Di dare atto che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda PRETE, coadiuvata dal responsabile del procedimento Dott. Michele Mancarella, per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.
11. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria amministrativa, entro i termini disposti dalla correlata normativa vigente.

**Il Dirigente  
del Settore  
Dott.ssa  
Fernanda  
PRETE**



## PROVINCIA DI BRINDISI

### RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. <b>270</b> del <b>18-05-2020</b>	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 85 - 2020
OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di un Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ed art. 70 del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Ammissione dei concorrenti.	

La presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio con il numero 2020000384, da oggi 19-05-2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 03-06-2020.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 18-05-2020, non comportando impegno di spesa

**PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO**  
PEDALI MARILENA