



PROVINCIA DI BRINDISI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 831

del 15-12-2022

SERVIZIO:

UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE - PRDAG - 237 - 2022

OGGETTO: Copertura di n. 1 posto di dotazione organica (ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO) con ricorso alla procedura comparativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis d.lgs. n. 165/2001. Ammissione candidati.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, sulla presente determinazione, è stato acquisito il seguente parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa:
favorevole

li, 15-12-2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Il presente atto non comporta impegno di spesa ed è immediatamente esecutivo

li 15-12-2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PRETE FERNANDA

Atteso che la gestione dell'Ente è affidata ai Dirigenti per effetto della prevista normativa contenuta nella legislazione vigente;

Attesa pertanto la propria esclusiva competenza;

Premesso che:

- per quanto prescritto al sopra citato art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 ed in coerenza con il Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Brindisi, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10/2019, con Decreti del Presidente nn. 44-98-122/2022 si è adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale, riferito al triennio 2022 – 2024, nonché il relativo piano delle assunzioni per l'anno 2022, definiti in base alla capacità assunzionale dell'Ente per il medesimo triennio, il tutto come rappresentato nei prospetti ivi allegati al medesimo decreto presidenziale;
- nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e nell'ambito del valore di spesa potenziale massima della dotazione organica ivi indicata, con la predetta pianificazione triennale dei fabbisogni di personale si è tra l'altro ritenuto opportuno di pianificare, per l'anno 2022, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale di Categoria D, con profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, mediante reclutamento di tale unità con attivazione di una procedura comparativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis d.lgs. n. 165/2001;

Considerato, quindi, che, in coerenza con quanto stabilito con la suddetta programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con propria determinazione dirigenziale n. 760/2022 si è tra l'altro disposto quanto segue:

- l'avvio della procedura amministrativa rivolta all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1), da realizzarsi mediante procedura comparativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis d.lgs. n. 165/2001, così come anche disciplinato nel vigente *“Regolamento provinciale per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito”*;
- in coerenza con le prescrizioni dettate dalla corrispondente disciplina giuridica sancita dalla legge e dalla regolamentazione in vigore, l'approvazione dell'avviso di procedura comparativa interna (e relativi allegati A.1 ed A.2), finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1), il tutto come rappresentato nel prospetto ivi allegato, quale parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento dirigenziale;

Dato atto, pertanto, che:

- in coerenza con le modalità innanzi descritte, in data 29 novembre 2022 il suddetto avviso di procedura comparativa interna è stato pubblicato all'albo pretorio, sul sito WEB Amministrazione Trasparente ed è stato reso noto a tutto il personale dipendente dell'Ente;
- entro il termine di scadenza ivi previsto, vale a dire entro il termine perentorio di quindici giorni dalla predetta data di pubblicazione, sono validamente pervenute n. 5 (cinque) istanze di partecipazione alla procedura comparativa in argomento, indicate nominativamente nell'elenco di seguito riportato:

NUNERO D'ORDINE	COGNOME E NOME
1	BALSAMO RAFFAELE
2	CAFORIO ANGELA
3	CHIONNA ANGELA
4	FONTANAROSA MARIA GIULIA

Rilevato che all'art. 4 del suddetto avviso di procedura comparativa interna si è tra l'altro prescritto quanto segue:

- con provvedimento della Direzione competente, i candidati/e in regola con la relativa domanda di partecipazione, previo accertamento del possesso in capo ai medesimi dei requisiti generali di cui all'art. 2 dell'avviso e della regolarità della domanda ai sensi dell'art. 3 del medesimo avviso, sarebbero stati ammessi alla procedura comparativa interna;
- sarebbero stati esclusi dalla procedura i candidati/e che non fossero stati in possesso di uno o più tra i requisiti di ammissione indicati all'art. 2 dell'avviso;
- i candidati/e che nella domanda di partecipazione alla procedura avessero reso dichiarazioni dalle quali fosse risultato in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti richiesti, sarebbero stati esclusi dalla procedura, senza richiesta d'integrazione;
- sarebbe stata esclusa la possibilità di "soccorso istruttorio," con integrazione della domanda nel caso di carenza di informazioni che prevedessero l'attribuzione di punteggi e la Commissione, in presenza di informazioni non complete degli elementi necessari alla valutazione, non avrebbe attribuito alcun punteggio per quel parametro;

Preso atto che le singole domande di partecipazione sono state debitamente esaminate, per la verifica del possesso di tutti i requisiti previsti, come innanzi illustrato, nel suddetto avviso di procedura comparativa interna, da parte dell'ufficio competente;

Accertato che:

- n. 2 istanze di partecipazione non si sono rilevate conformi ai requisiti ivi prescritti (mancanza dei requisiti prescritti all'art. 2, comma 4 dell'avviso di procedura comparativa interna) e, pertanto, i relativi candidati/e non possono essere ammessi/e a partecipare alla suddetta procedura comparativa interna, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1);
- le restanti n. 3 istanze di partecipazione si sono rilevate conformi ai requisiti, alle modalità ed ai termini di presentazione ivi prescritti e, pertanto, le relative candidate possono essere ammesse a partecipare alla suddetta procedura comparativa interna, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1);

Per tutto quanto innanzi,

Ritenuto, pertanto, necessario, alla luce di quanto sopra citato ed al fine di consentire la più celere attivazione della procedura di reclutamento di cui trattasi, di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 10-11/2022 con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, rispettivamente, il Bilancio di previsione per il triennio 2022 – 2024 ed i relativi allegati;

Visto il Decreto del Presidente n. 56/2022 con il quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020;

Visto il Decreto del Presidente n. 76/2022 con cui è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione;

Visto il Decreto del Presidente n. 25/2022 con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 24/2022 di approvazione definitiva della salvaguardia degli equilibri di bilancio 2022;

Visto i Decreti del Presidente n. 98-122/2022 con cui si è approvato il PIAO per il triennio 2022 – 2024 ed i relativi allegati;

Visti i vigenti CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Vista la l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto provinciale;

Visto il Decreto del Presidente n. 139/2022 con cui si è disposto, tra l'altro, il conferimento alla scrivente dell'incarico delle funzioni dirigenziali del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane ed attestata, pertanto, la propria competenza nell'adozione del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.
2. Di dare atto che, con riferimento alla procedura comparativa interna, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (categoria D – posizione economica D1), in coerenza con i termini di presentazione ivi prescritti, sono pervenute, come meglio indicate nominativamente in premessa, n. 5 (cinque) istanze di partecipazione alla procedura comparativa medesima.
3. Di disporre, in esecuzione di quanto stabilito al precedente punto n. 2 ed in coerenza con quanto prescritto nel relativo avviso di procedura comparativa interna, l'esclusione dalla partecipazione a tale procedura dei seguenti n. 2 (due) candidati, in quanto non provvisti/e dei requisiti prescritti all'art. 2, comma 4 dell'avviso stesso:

NUNERO D'ORDINE	COGNOME E NOME
1	BALSAMO RAFFAELE
2	FONTANAROSA MARIA GIULIA

4. Di disporre, in esecuzione di quanto stabilito al precedente punto n. 2 ed in coerenza con quanto prescritto nel relativo avviso di procedura comparativa interna, l'ammissione alla partecipazione a tale procedura delle seguenti n. 3 (tre) candidate:

NUNERO D'ORDINE	COGNOME E NOME
1	CAFORIO ANGELA
2	CHIONNA ANGELA
3	IAIA VITA

5. Di disporre che il predetto elenco delle ammesse alla procedura comparativa interna di cui trattasi sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, in "sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO" e si provvederà, al riguardo, a trasmetterne notizia alle candidate interessate, con email all'indirizzo peo da quest'ultime indicato nella relativa domanda di partecipazione.
6. Di dare atto che l'Ente si riserva il diritto di revocare il suddetto avviso di procedura comparativa interna, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'inquadramento giuridico nel nuovo profilo professionale, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il/la concorrente valutato/a idoneo/a possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.
7. Di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs. n. 196/2003.
8. Di dare atto che, ai fini della validità del presente provvedimento, non rileva la condizione legale di efficacia prevista all'art. 26, comma 3, d.lgs. n. 33/2013.
9. Di dare atto che il dirigente competente all'emanazione del presente provvedimento è la Dott.ssa Fernanda PRETE, coadiuvata dal responsabile del procedimento Dott. Michele Mancarella, per i quali non sussiste conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii.
10. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria amministrativa, entro i termini disposti dalla correlata normativa vigente.

La
Dirigente
Dott.ssa
Fernanda
PRETE
Firmato
digitalmente

Ogni riproduzione su supporto cartaceo costituisce una copia del documento elettronico originale firmato digitalmente e conservato presso gli archivi digitali dell'Ente, ai sensi della normativa vigente.



PROVINCIA DI BRINDISI

RELATA DI PUBBLICAZIONE ED ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 831 del 15-12-2022	
UFFICIO: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE	PRATICA N. PRDAG - 237 - 2022
OGGETTO: Copertura di n. 1 posto di dotazione organica (ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO) con ricorso alla procedura comparativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis d.lgs. n. 165/2001. Ammissione candidati.	

La presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio con il numero 2022001291, da oggi 15-12-2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 30-12-2022.

Si attesta, altresì, che la presente determinazione è divenuta esecutiva in data 15-12-2022, non comportando impegno di spesa

PER IL RESPONSABILE DELL'ALBO
DE FILIPPIS ROSA ANNA